

# La charte de l'élus SNA UNSA

## Proximité

*Actifs sur le terrain, les élus.e.s restent attentifs, disponibles et à l'écoute des salarié.e.s : seul moyen d'identifier les difficultés et les aspirations des salarié.e.s. Avec l'utilisation augmentée du numérique en regard du télétravail, votre syndicat a créé un cercle de sympathisants pour augmenter sa capacité d'écoute et d'échanges. Rejoignez le. [www.snalectra.fr](http://www.snalectra.fr)*

## Efficacité

*Nous n'envisageons ni l'opposition systématique ni le copinage, mais le maintien d'un dialogue permanent pour des négociations réussies au travers de propositions concrètes.*

## Transparence

*A quoi bon connaître les aspirations des salarié.e.s sans les informer. Le SNA UNSA vient de rajeunir son site internet pour une actualité sociale et des renseignements pratiques.*

## Responsable

*L'adhésion des salarié.e.s aux défis que souhaite relever notre entreprise passe aussi par la justice sociale, défendre et promouvoir les droits des salarié.e.s, c'est développer notre entreprise en valorisant l'implication de tous, sans pour autant ignorer les contraintes économiques.*

## Intégrité

*Les élus et adhérents de notre syndicat ont un attachement commun : l'exemplarité (sens de la morale et rigueur professionnelle), qualité essentielle pour permettre à l'entreprise de poursuivre son développement tout en améliorant les conditions de travail des salariés.*

## Équité

*Toutes les catégories de personnels sont représentées ce qui atteste de notre volonté de défendre les intérêts de chaque salarié.e avec les difficultés de son métier : le rôle d'un élu SNA UNSA est d'œuvrer pour l'intérêt général uniquement.*



**06.79.85.09.09**

**[www.snalectra.fr](http://www.snalectra.fr)**